

<b>Nombre</b>	<b>Escala Utrecht de Engagement-9 (Utrecht Work Engagement Scale-Reduced, UWES-9)</b>
<b>Autores</b>	Schaufeli, Salanova y Bakker
<b>Año</b>	2002.
<b>Número de ítems</b>	9
<b>Formato de los ítems</b>	Escala Likert de 7 puntos
<b>Escalas</b>	Escalas de Vigor, Dedicación y Absorción 2 versiones: para estudiantes universitarios (UWES-9S) y para trabajadores (UWES-9T)

#### Propiedades psicométricas

Fiabilidad (consistencia interna):

- Vigor: .82
- Dedicación: .89
- Absorción: .74
- Escala completa: .93

Validez

Estructura trifactorial comprobada mediante Análisis Factorial Exploratorio en muestra española. 50.887% varianza explicada

#### Interpretación

Una mayor puntuación implica que la persona tiene un mayor engagement, una mayor implicación, dedicación y motivación por los estudios o por el trabajo.

#### Referencias bibliográficas

- Schaufeli, W. B., y Bakker, A. B. (2003). *Test manual for the Utrecht Work Engagement Scale*. Manuscrito no publicado, Utrecht University, Holanda. Recopilado de <http://www.schaufeli.com>
- Schaufeli, W. B., Salanova, M., y Bakker, A. B. (2002). The measurement of engagement and burnout: a two sample confirmatory factor analytic approach. *Journal of happiness Studies*, 3, 71-92.

